



VALSTS CIVILDIENTESTA PĀRVALDE

Raiņa bulvārī 4, Rīgā, LV-1050 • Tālrunis 7228824 • Fakss 7212502 • E-mail vcp@vcp.gov.lv

VALSTS CIVILDIENTESTA IERĒDŅU AMATU SASKAŅOŠANA UN IERĒDŅA STATUSA PIEŠĶIRŠANA

Ziņojums presei 06.07.2001.

Ierēdņu amatu saskaņošana

KOPUMĀ SASKAŅOTI 27486 IERĒDŅU AMATI

Šobrīd saskaņā ar Valsts civildienesta likumu ir **noteikti 27486 ierēdņu amati**, no kuriem **21281 ir specializētā civildienesta amats**, bet **6205 – vispārējā civildienesta amati**. Savukārt kā **darbinieku amati** valsts pārvaldes iestādēs ir noteikti **8829**.

Kopumā dokumentus ierēdņu amatu saskaņošanai Valsts civildienesta pārvaldē (VCP) ir iesniegušas **106** valsts pārvaldes iestādes. No tām saskaņošana ir veikta **98** iestādēs un saskaņošanas procesā šobrīd atrodas **8** iestāžu dokumenti (Valsts kase, Iekšlietu ministrija, Pilsonības un migrācijas lietu pārvalde, Tehniskā vienība, Naturalizācijas pārvalde, Bēgļu lietu apelācijas padome, Ieslodzījuma vietu pārvalde, Totalitāro režīmu noziegumu izvērtēšanas komisija).

Vēl **6** valsts pārvaldes iestādes vēl nav iesniegušas VCP dokumentus ierēdņu amatu saskaņošanai (Valsts energoinspekcija, Centrālā finansu un kontraktu vienība, Katastrofu medicīnas centrs, Civilās aviācijas administrācija, Latvijas tūrisma attīstības aģentūra, Latvijas vides aizsardzības fonds), kā arī **3** iestādes, kuras tiek likvidētas no 01.07.2001. (Vērtspapīru tirgus komisija, Valsts apdrošināšanas uzraudzības inspekcija, Noguldījumu garantiju fonda pārvalde).

Prognozējams, ka pēc visu iestāžu ierēdņu amatu saskaņošanas **specializētajā civildienestā būs apmēram 22000 ierēdņu amatu**, bet **vispārējā civildienestā – ap 6500 ierēdņu amatu**.

Informācija par ierēdņu amatu saskaņošanu uz 06.07.2001

Valsts civildienesta ierēdņu amati	kopā iestādes	ierēdņu amatu skaits	darbinieku amatu skaits
saskaņoti	98	27486 76%	8829 24%
saskaņošanas procesā	8		
kopā:	106		

<i>no tiem – ierēdņu amatu skaits</i> specializētajā civildienestā	<i>no tiem – ierēdņu amatu skaits</i> vispārējā civildienestā
21281 77%	6205 23%

iestādes, kas nav iesniegušas dokumentus saskaņošanai	9	9%
-------------------------------------------------------	----------	----

Informācija par centrālajās valsts pārvaldes iestādēs saskaņotajiem ierēdņu un darbinieku amatiem:

Iestāde	Ierēdņu amatu skaits	Ierēdņu amati (%)	Darbinieku amatu skaits	Darbinieku amati (%)	kopā:
Aizsardzības ministrija	108	76%	34	24%	142
Ārlietu ministrija	341	80%	87	20%	428
Eiropas integrācijas birojs	17	50%	17	50%	34
Ekonomikas ministrija	80	53%	71	47%	151
Finansu ministrija	75	69%	33	31%	108
Īpašu uzdevumu ministra sadarbībai ar starptautiskajām finansu institūcijām sekretariāts	20	71%	8	29%	28
Izglītības un zinātnes ministrija	102	72%	39	28%	141
Īpašo uzdevumu ministra valsts reformu lietās sekretariāts	11	39%	17	61%	28
Kultūras ministrija	60	80%	15	20%	75
Labklājības ministrija	156	83%	31	17%	187
Satiksmes ministrija	118	76%	38	24%	156
Tieslietu ministrija	81	43%	109	57%	190
Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrija	100	71%	40	29%	140
Valsts kanceleja	106	78%	30	22%	136
Zemkopības ministrija	130	83%	27	17%	157
kopā:	1505	72%	596	28%	2101

Ierēdņa statusa piešķiršana

PIEŠĶIRTI 18924 IERĒDŅA STATUSI

Saskaņā ar Valsts civildienesta likuma Pārejas noteikumiem pēc ierēdņu amatu saskaņošanas Valsts civildienesta pārvalde piešķir ierēdņu statusus tiem valsts pārvaldes darbiniekiem, kas patlaban ieņem ierēdņa amatus. Šobrīd **ierēdņa statuss** ir piešķirts **17019 ierēdņiem**, no kuriem **3747 ir vispārējā civildienesta ierēdņi, 13272 – specializētā civildienesta ierēdņi**. Savukārt 1999. gadā un 2000. gadā ierēdņu eksaminācijas gaitā ierēdņa statusi tika piešķirti **1905 ierēdņu kandidātiem**, tādējādi **pavisam kopā patlaban ir 18924 valsts civildienesta ierēdņu**.

Prognozes liecina, ka pēc visu iestāžu ierēdņu amatu saskaņošanas ierēdņa **statuss** vēl jāpiešķir apmēram **10 000 ierēdņiem**.

Secinājumi

Valsts civildienesta likuma ieviešana un ierēdņu amatu saskaņošana norāda uz **atšķirīgiem ministriju un valsts pārvaldes iestāžu struktūras un darbības organizācijas (pienākumu, atbildības, uzdevumu sadale) principiem**. Būtu nepieciešams salīdzinošais **audits**, lai detalizētāk izpētītu un ieteiktu perspektīvākos attīstības risinājumus.

Valsts civildienesta likuma uzdevumi personālvadībā (ierēdņa darba rezultātu novērtēšana, karjeras attīstība, konkursu organizēšana, amatu apraksti u.c.) prasa **nopietnas pārmaiņas** katrā valsts pārvaldes iestādē, sākot no amatu aprakstu izstrādi līdz karjeras plānošanai kopumā. Šī mērķa sasniegšanai **nepieciešamas mācības, semināri, informatīvie un skaidrojošie materiāli, metodiska palīdzība un sadarbība, personālvadības attīstības pilotprojekti**. Daudz lielāka uzmanība jāpievērš personālvadības jautājumu koordinēšanai, kas prasītu arī strukturālas pārmaiņas – personāla vadības un attīstības departamentu izveide iestādēs.