

LATVIJAS REPUBLIKAS MINISTRU KABINETS

2004.07.06.

Noteikumi nr. 580

Rīgā

Kārtība, kādā nacionālos ekspertus norīko darbā Eiropas Savienības institūcijās

(prot. Nr.41 3.§)

Izdoti saskaņā ar
Ministru kabineta iekārtas likuma
14.panta pirmās daļas 3.punktu

I. Vispārīgie jautājumi

1. Noteikumi nosaka kārtību, kādā valsts institūciju darbiniekus (ierēdņus), profesionālā dienesta karavīrus un citas fiziskās personas (turpmāk – nacionālie eksperti) norīko darbā Eiropas Savienības Padomes Ģenerālsekretariātā, Eiropas Komisijā, Eiropas Kopienu Tiesā, Eiropas Parlamentā un citās institūcijās (turpmāk – Eiropas Savienības institūcijas) saskaņā ar Eiropas Savienības tiesību aktiem.

2. Nacionālie eksperti laikposmā, kad viņi ir norīkoti darbā Eiropas Savienības institūcijās, lēmumu pieņemšanā ir neatkarīgi no darba devēja Latvijā un rīkojas tikai Eiropas Savienības institūciju interesēs, ja Eiropas Savienības tiesību akti neparedz citādi.

3. Nacionālajam ekspertam atgriežoties no darba Eiropas Savienības institūcijās pēc noteiktā termiņa beigām vai citu iemeslu dēļ, darba devējs Latvijā nodrošina viņam tiesības ieņemt iepriekšējo vai līdzvērtīgu amatu.

4. Valsts kancelejas Eiropas lietu birojs (turpmāk – Eiropas lietu birojs) ir atbildīgs par tās informācijas apriti un koordināciju, kas saistīta ar nacionālā eksperta norīkošanu darbā un atsaukšanu no darba Eiropas Savienības institūcijās.

5. Darba devējs Latvijā saglabā nacionālā eksperta mēneša darba algu (mēnešalgu) un veic valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas laikposmā, kad nacionālais eksperts strādā Eiropas Savienības institūcijā, ja Eiropas Savienības tiesību akti neparedz citādi.

6. Līdzekļus šo noteikumu 5.punktā minētajam atalgojumam un sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām paredz no attiecīgajam darba devējam Latvijā iedalītajiem valsts budžeta līdzekļiem. Ja finansējumu nav iespējams nodrošināt no darba devējam iedalītajiem valsts budžeta līdzekļiem, lēmumu par nepieciešamā finansējuma apjomu un avotiem pieņem Ministru kabinets.

II. Norīkošana darbā

7. Eiropas lietu birojs saņem no Latvijas Republikas Pastāvīgās pārstāvniecības Eiropas Savienībā vai citām institūcijām informāciju, kas saistīta ar nacionālo ekspertu norīkošanu darbā Eiropas Savienības institūcijās, kā arī izveido, uztur un aktualizē attiecīgo datu bāzi.

8. Saņemot šo noteikumu 7.punktā minēto informāciju, Eiropas lietu birojs to nekavējoties nosūta institūcijai, kas atbilstoši institūcijas nolikumam un Ministru kabineta 2003.gada 11.jūnija rīkojumā Nr.385 "Par ministriju un citu valsts iestāžu kompetenci Eiropas Savienības jautājumos" noteiktajam kompetenču sadalījumam ir atbildīga par konkrēto jautājumu (turpmāk – atbildīgā institūcija), kā arī šajā rīkojumā norādītajām līdzatbildīgajām institūcijām.

9. Pēc attiecīgās informācijas saņemšanas atbildīgā institūcija izveido pretendentu vērtēšanas komisiju (turpmāk – komisija), kuras sastāvā iekļauti atbildīgās institūcijas, Ārlietu ministrijas, Eiropas lietu biroja, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības, Latvijas Darba devēju konfederācijas un citu institūciju vai organizāciju pārstāvji, kas ir kompetenti izvērtēt pretendenta atbilstību izvirzītajām prasībām. Konkursa komisijas priekšsēdētājs ir atbildīgās institūcijas pārstāvis.

10. Atbildīgā institūcija ne vēlāk kā piecu darbdienu laikā pēc šo noteikumu 7.punktā minētās informācijas saņemšanas no Eiropas lietu biroja izsludina atklātu pretendentu konkursu laikrakstā "Latvijas Vēstnesis".

11. Izsludinot pretendentu konkursu, tiek noteiktas personas, kas var piedalīties konkursā, attiecīgā darba veikšanai nepieciešamā kvalifikācija, pieteikšanās kārtība un termiņš, kas nedrīkst būt ilgāks par desmit dienām pēc konkursa izsludināšanas. Personas, kuras var pretendēt uz darbu Eiropas Savienības institūcijās, nosaka attiecīgie Eiropas Savienības tiesību akti. Piesakoties konkursam, pretendents konkursa paziņojumā minētajiem dokumentiem pievieno arī darba devēja Latvijā apliecinājumu (pielikums).

12. Komisija saskaņā ar atbildīgās institūcijas apstiprinātu nolikumu izvērtē pretendentu atbilstību Eiropas Savienības institūcijas noteiktajām kvalifikācijas prasībām.

13. Karavīru, kurš pretendē uz darbu Eiropas Savienības institūcijā, neizsludinot konkursu, izvērtē aizsardzības ministra izveidota augstākā atestācijas komisija, kas izskata pretendenta atbilstību Eiropas Savienības institūcijas noteiktajām kvalifikācijas prasībām.

14. Ja Eiropas Savienības institūcija valsts drošības iestādēm paredzētajā darba piedāvājumā noteikusi amatam slepenības statusu, pretendents tiek norīkots darbam Eiropas Savienības institūcijā attiecīgās valsts drošības iestādes noteiktajā kārtībā.

15. Komisijas lēmumu vai augstākās atestācijas komisijas lēmumu par pretendenta atbilstību Eiropas Savienības institūcijas noteiktajām kvalifikācijas prasībām un norīkošanu darbā Eiropas Savienības institūcijā apstiprina atbildīgās institūcijas vadītājs.

16. Ja pretendentu norīkošanai darbā Eiropas Savienības institūcijā izvēlas steidzamības kārtā, pretendentu konkursu var neizsludināt un pretendentu ar rīkojumu (karavīru – ar pavēli) apstiprina atbildīgās institūcijas vadītājs, saskaņojot to ar Eiropas lietu biroju un Ārlietu ministriju. Šajā punktā minēto kārtību piemēro, ja atbildīgajai institūcijai jānorīko nacionālais eksperts darbā Eiropas Savienības institūcijā 14 dienu laikā no šo noteikumu 7.punktā minētās informācijas saņemšanas dienas.

17. Atbildīgā institūcija šo noteikumu 15.punktā noteiktajā kārtībā apstiprinātu komisijas (augstākās atestācijas komisijas) lēmumu vai šo noteikumu 16.punktā minēto rīkojumu, pretendenta dzīves aprakstu, darba devēja Latvijā apliecinājumu un pieteikumu nosūta Eiropas lietu birojam ne vēlāk kā triju darbdienu laikā pēc lēmuma apstiprināšanas vai rīkojuma (pavēles) izdošanas.

18. Eiropas lietu birojs nepieciešamos dokumentus nosūta Latvijas Republikas Pastāvīgajai pārstāvniecībai Eiropas Savienībā. Latvijas Republikas Pastāvīgā pārstāvniecība Eiropas Savienībā tos iesniedz attiecīgajai Eiropas

Savienības institūcijai.

19. Ja Eiropas Savienības institūcija, izvērtējot pretendenta atbilstību noteiktajām kvalifikācijas prasībām un citiem kritērijiem, pieņem lēmumu par viņa atbilstību darbam attiecīgajā Eiropas Savienības institūcijā, atbildīgā institūcija Eiropas Savienības institūcijas noteiktajā kārtībā norīko nacionālo ekspertu darbā attiecīgajā Eiropas Savienības institūcijā.

III. Atsauksana no darba

20. Nacionālo ekspertu var atsaukt no darba Eiropas Savienības institūcijā, ja attiecīgā institūcija un nacionālais eksperts ir savstarpēji vienojušies un:

- 20.1. ja tas ir saistīts ar darba devēja Latvijā būtiskām interesēm;
- 20.2. ja tas ir saistīts ar nacionālā eksperta būtiskām personiskām vai profesionālām interesēm;
- 20.3. citos gadījumos saskaņā ar Eiropas Savienības institūciju apstiprinātajiem tiesību aktiem.

21. Jautājumu par nacionālā eksperta atsauksanu izskata komisija vai augstākā atestācijas komisija kārtībā, kādā tika izvērtēta pretendenta atbilstība Eiropas Savienības institūcijas noteiktajām kvalifikācijas prasībām un norīkošanai darbā Eiropas Savienības institūcijā.

Ministru prezidents

I.Emsis

Ārlietu ministrs

R.Pīks

Pielikums
Ministru kabineta
2004.gada 6.jūlija
noteikumiem Nr.580

Darba devēja Latvijā apliecinājums

Ar šo _____

(darba devēja nosaukums, reģistrācijas numurs, juridiskā adrese)

apliecina, ka piekrīt darbinieka _____

(vārds, uzvārds)

(personas kods _____ - _____) dalībai konkursā darbam Eiropas Savienības institūcijā un, ja atlase būs veiksmīga, norīkošanai darbā Eiropas Savienības institūcijā.

Darba devējs apņemas norīkojuma laikā saglabāt darbinieka mēneša darba algu (mēnešalgu) un veikt valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas, kā arī pēc darbinieka atgriešanās no darba Eiropas Savienības institūcijā nodrošināt viņam tiesības ieņemt iepriekšējo vai līdzvērtīgu amatu (darbu).

Darba devējs _____

(amats, paraksts un tā atšifrējums)

Z.v.

Datums

Ārlietu ministrs

R.Pīks