

## VALSTS CIVILDIENESTA PĀRVALDES DARBĪBA 2000.GADĀ

Viens no galvenajiem Valsts civildienesta pārvaldes (VCP) darbības virzieniem 2000.gadā ir paredzēta **valsts civildienesta likumā paredzēto un citu normatīvo aktu projektu sagatavošana**. Svarīgākais normatīvā aktu projekts, kura izstrādē piedalīsies arī VCP, ir **jaunais Valsts civildienesta likumprojekts**, kas patlaban ir nodots izskatīšanai Saeimā un tiek gatavots pirmajam lasījumam.

Valsts civildienesta ieviešanai disciplinārās uzraudzības jomā tiks izstrādāta **Disciplinārsodu likumprojekta konceptuālās nostādnes**. Tiks sagatavots analītiskais ziņojums par VCP lomu disciplinārā uzraudzībā un vispārējā uzraudzībā, kā arī tiks turpināts darbs pie disciplinārlietu izmeklēšanu un ierēdņu darbības likumības kontrolēšanas (plānoti apmēram no 80 līdz 100 lēmumiem gadā).

Likuma "Par valsts civildienestu" īstenošanai ir sagatavoti 3 Ministru kabineta noteikumu projekti: "Kārtība, kādā pārbaudāma pretendenta atbilstība attiecīgajam ierēdņa amatam"; "Grozījumi MK 07.04.1998. noteikumos Nr.121 "Noteikumi par vienoto valsts pārvaldes funkciju un ierēdņu (ierēdņu kandidātu) uzskaites sistēmu", "Par valsts civildienesta ierēdņu amatu paraugpraktiēm un amatu aprakstu apstiprināšanas kārtību".

Šogad VCP piedalīsies arī "**Koncepcijas par valsts budžeta iestāžu darbinieku darba samaksas sistēmām**" izstrādē un tās ieviešanā.

Savukārt valsts pārvaldes darbības uzlabošanai ir paredzēta **koncepcijas par valsts pārvaldē nodarbināto statusu** sagatavošana izskatīšanai MK sēdē, kas šobrīd tiek saskaņota ar citām valsts institūcijām.

2000.gadā VCP lielu uzmanību pievēršīs **personālvadības attīstībai** valsts civiliestādēs, ieviešot vienotu personālvadības sistēmu. Tās ietvaros paredzēta ierēdņu (ierēdņu kandidātu) amatu novērtēšana un kvalifikācijas kategoriju noteikšana, darba izpildes analīzes un novērtēšanas sistēmas ieviešana, ierēdņiem nepieciešamo mācību vajadzību noteikšana un pasūtījuma sagatavošana Valsts administrācijas skolai, kā arī sadarbības veidošana starp valsts civiliestāžu personāldaļu vadītājiem un struktūrvienību vadītājiem. Tiks izstrādāti arī metodiskie ieteikumi par darba izpildes analīzi, darbinieku atlasīšanu un iecelšanu amatā, ierēdņu (ierēdņu kandidātu) pārcelšanu un paaugstināšanu amatā, kā arī informatīvie ziņojumi izstrādē par darba izpildes analīzes un novērtēšanas sistēmas nepieciešamību, vērtēšanas procesa norisi, tā vadīšanu; par personālvadības attīstību un tās perspektīvām.

**Valsts civildienesta analīzes un tās attīstības prognozēšanas jomā** tiks izstrādāti divi analītiskie ziņojumi par civildienesta gaitas vispārīgo un galveno rādītāju, ierēdņu skaita un izvietojuma analīzi

VCP turpinās arī **informatīvo un izglītojošo darbību**, izdodot bijetenu "Jaunā Pārvalde", bukletu par iedzīvotāju tiesībām attiecībā ar ierēdņiem, VCP Publisko gada pārskatu, organizējot diskusijas par aktuāliem valsts pārvaldes un civildienesta jautājumiem, informējot masu saziņas līdzekļus.

2000.gadā paredzēta arī sadarbība ar citām institūcijām. Tā ir **pieredzes apmaiņa civildienesta jautājumos** gan ar Polijas civildienesta biroju, gan ar Lietuvas Valsts pārvaldes reformu un vietējo pašvaldību ministriju, gan ar Slovākijas Iekšlietu ministrijas struktūrām, kā arī **sadarbība ar ārvalstu organizācijām civildienesta stiprināšanā** (Phare programmas konsultācijas personālvadības stratēģijas ieviešanas jautājumos un SIGMA atbalsts civildienesta vadības uzlabošanai Centrālās un Austrumeiropas valstīs).