



VALSTS CIVILDIENTESTA PĀRVALDE

Raiņa bulvārī 4, Rīga, LV-1050 • Tālrunis 7228824 • Fakss 7212502 • E-mail vcp@vcp.gov.lv

Ziņojums presei

Rīga, 2000.gada 3.martā

VALSTS CIVILDIENTESTA PĀRVALDES DARBĪBA UN RESURSI 2000.GADĀ

Valsts civildienesta pārvaldes (VCP) pieejamie finansu nepieaug atbilstoši darba apjomam, slodzei un intensitātei.

VCP finansu resursi 1994.gadā bija 212 947 lati, 1995.gadā – 169 428 lati, 1996.gadā – 158 754 lati, 1998.gadā – 163 516 lati, 1999.gadā – 139 340 lati un 2000.gadā – 139 103 lati.

Savukārt lēmumu skaits disciplinārajā un vispārējā uzraudzībā ir pieaudzis no 22 lēmumiem 1998.gadā līdz 67 lēmumiem 1999.gadā. Prognozes liecina, ka 2000.gadā būs jāgatavo un jāpieņem ap 100 lēmumiem, t.i. gandrīz piecas reizes vairāk kā 1998.gadā.

Disciplinārās uzraudzības jomā tiks izstrādātas arī Disciplinārsodu likumprojekta konceptuālās nostādnes, kā arī sagatavots analītiskais ziņojums par VCP lomu disciplinārā uzraudzībā un vispārējā uzraudzībā.

Viens no galvenajiem Valsts civildienesta pārvaldes (VCP) darbības virzieniem 2000.gadā ir valsts civildienesta likumā paredzēto un citu normatīvo aktu projektu sagatavošana. Šī gada otrajā pusē VCP būs jāizstrādā vismaz 10 normatīvo aktu projekti pēc Valsts civildienesta likuma pieņemšanas Saeimā. Minētā likumprojekta sagatavošanā aktīvi piedalās arī VCP pārstāvji.

Resursu trūkums lielā mērā ietekmē arī VCP darbu pie Personālvadības attīstības stratēģijas realizēšanas. Jāatzīmē, ka VCP mērķis – vienotas personālvadības sistēmas ieviešana valsts civildienestā – ir viens no priekšnoteikumiem profesionāli kvalificēta personāla piesaistīšanai un noturēšanai valsts civildienestā, tādējādi nodrošinot valsts izpildvaras efektīvu funkciju veikšanu un kvalitatīvāku pakalpojumu sniegšanu sabiedrībai.

Personālvadības attīstības stratēģijas ietvaros šogad ir paredzēta vislielākais darba apjoms VCP pastāvēšanas laikā. Ir plānota ierēdņu (ierēdņu kandidātu) amatu novērtēšana un kvalifikācijas kategoriju noteikšana, darba izpildes analīzes un novērtēšanas sistēmas ieviešana, ierēdņiem nepieciešamo mācību vajadzību noteikšana

un pasūtījuma sagatavošana Valsts administrācijas skolai, kā arī sadarbības veidošana starp valsts civildienestāžu personāldaļu vadītājiem un struktūrvienību vadītājiem. Tiks izstrādāti arī metodiskie ieteikumi par darba izpildes analīzi, darbinieku atlasī un iecelšana amatā, ierēdņu (ierēdņu kandidātu) pārceļšanu un paaugstināšanu amatā, kā arī informatīvie ziņojumi par darba izpildes analīzes un novērtēšanas sistēmas nepieciešamību, vērtēšanas procesa norisi, tā vadīšanu; par personālvadības attīstību un tās perspektīvām.

Ierobežoti resursi ir arī valsts civildienesta analīzes un tās attīstības prognozēšanas jomā, Personāla uzskaites sistēmas uzturēšanā un attīstībā, kā arī informatīvi analītiskos ziņojumu izstrādē. Tā, piemēram, 1999.gadā plānoto 4 ziņojumu vietā tika sagatavoti 7 ziņojumi, savukārt 2000.gadā iecerēts izstrādāt jau 9 ziņojumus.

Darba apjoms ir pieaudzis arī sabiedrības informēšanas un izglītošanas jomā. Šogad VCP izdos 12 biļetena "Jaunā Pārvalde" numurus, bukletu par iedzīvotāju tiesībām attiecībā ar ierēdņiem, VCP Publisko gada pārskatu, organizēs diskusijas par aktuāliem valsts pārvaldes un civildienesta jautājumiem, kā arī regulāri informē masu saziņas līdzekļus.

2000.gadā paredzēta arī sadarbība ar citām institūcijām. Tā ir **pieredzes apmaiņa civildienesta jautājumos** gan ar Polijas civildienesta biroju, gan ar Lietuvas Valsts pārvaldes reformu un vietējo pašvaldību ministriju, gan ar Slovākijas Iekšlietu ministrijas struktūrām, kā arī **sadarbība ar ārvalstu organizācijām civildienesta stiprināšanā** (Phare programmas konsultācijas personālvadības stratēģijas ieviešanas jautājumos un SIGMA atbalsts civildienesta vadības uzlabošanai Centrālās un Austrumeiropas valstīs).

Diemžēl ir jāatzīmē, ka jau šobrīd ir redzams, ka daudzu uzdevumu sekmīga īstenošana ir apdraudēta ierobežoto resursu trūkuma dēļ.